

FORMATION

PARTICIPATION, MOBILISATION, COOPERATION

CONSTRUIRE DE LA PUISSANCE COLLECTIVE

18, 19, 20 octobre et 3, 4 novembre 2022
en partenariat avec La Courbe Boutaric (21)



© Association ALARUE

POURQUOI CETTE FORMATION ?

« Projets participatifs », « participation des publics », « démocratie participative », « la participation au coeur du dispositif », « participation citoyenne », « débat participatif »... **La Participation est partout.** Elle serait la condition de la démocratie, de la vie en société, de la cohésion sociale, de la réussite éducative, de la coopération, de la vie des collectifs, la garantie de l'intérêt général, de l'octroi d'une subvention... **Mais participer à quoi ? Pourquoi ? Comment ? Avec qui ?**

À quoi je participe quand on me demande de donner mon avis alors que tout est déjà décidé ? Ou quand je participe à un « projet » dont le résultat est déjà défini ? Garder les enfants du voisin, c'est participer à la vie de quartier ? Est-ce que faire les courses c'est participer au couple ?

À l'opposé des pratiques de **Management Participatif** visant la productivité du groupe avant tout, cette formation propose de retravailler nos manières de **faire collectif** par la **pratique d'une éducation populaire politique et combative**, à « **faire ensemble** » plutôt que « **faire pour** ». À mieux **penser le sens** et les manières de nous organiser. À permettre l'expression, et l'implication de chacun.e **pour parvenir, à terme, à construire du pouvoir collectif et les transformations sociales qui nous sembleront justes.**

Comment faire collectif et générer de la puissance d'agir ?

Comment rendre les travaux collectifs dynamiques, agréables, pertinents et porteurs de sens ?

Comment s'organiser pour prendre plaisir à agir et oeuvrer ensemble ?

Comment faire, avec quels outils et quelles postures, pour que les diversités de points de vue, de forces, d'intelligences, de sensibilités individuelles puissent se mettre au service du groupe ?

Une formation pour les porteu.se.r.s de projets, les militan.te.s, les animat.rice.eur.s, les médiat.rice.eur.s, et tou.te.s celles et ceux, salarié.e.s comme bénévoles, qui souhaitent **apprendre à faire vivre une démocratie dynamique et vivifiante au sein de leurs collectifs.**

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Mobiliser des méthodes et outils favorisant l'élaboration de stratégies pertinentes de mobilisation et d'organisation
- Générer des contextes favorisant l'engagement, la participation et la création de solidarités
- Concevoir et mener des temps collectifs dynamiques, agréables et générant de la puissance d'agir (réunion, AG, CA, débats, ateliers...)
- Analyser les enjeux de participation
- Analyser les problématiques de gouvernance
- Mobiliser des méthodes et outils de Communication Non-Violente
- Mobiliser des méthodes et outils permettant d'analyser le fonctionnement d'un groupe et de lui donner des moyens de s'améliorer

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer les enjeux de participation dans les pratiques d'Éducation Populaire
- Identifier les différents degrés et temps de participation
- Identifier et analyser les freins à l'engagement et à la participation pour mieux les déjouer
- Manipuler des grilles d'analyses, aides à penser et outillages méthodologiques facilitant le repérage des rapports de dominations et d'oppressions
- Identifier des leviers favorisant la création de solidarités
- Définir de manière opérationnelle ce qu'est une prise de décision
- Distinguer les éléments clés qui constituent une organisation collective, et leur articulation
- Analyser sa structure et la cohérence de ses actions au regard de ces éléments afin d'identifier des réajustements potentiels
- Repérer les processus de légitimation dans une organisation collective
- Manipuler des grilles d'analyse et d'évaluation de fonctionnement de groupe
- Expérimenter des outils et jeux d'intelligence collective permettant de construire du groupe, de générer de l'apprentissage et des savoirs collectifs, de libérer l'expression.
- Expérimenter des outils et jeux d'intelligence collective favorisant l'engagement et la participation
- Expérimenter des méthodes de communication non-violente
- Expérimenter des techniques de mobilisation et de débats publics
- Expérimenter des techniques et méthodologies de conduite de réunion et de dynamique de groupe
- Expérimenter des méthodes d'analyse de situations, de résolution collective de problèmes, de prise de décision
- Expérimenter des outils de synthèse et de bilan.

SESSION INTER-ENTREPRISE

DURÉE

5 jours en collectif (3+2) en présentiel + 2h en individuel en distanciel, soit 37h

DATES ET LIEU

18, 19, 20 octobre et 3, 4 novembre 2022

La Coursive Boutaric

33 place Gallée

21 000 DIJON

HORAIRES

9h30-13h / 14h - 17h30

Ces horaires sont donnés à titre indicatif et sont aménageables en concertation avec les stagiaires le 1er jour.

Cette session est en demi-pension. Pour plus de détails, contactez le formateur.

NOMBRE DE STAGIAIRES

De 6 à 15 personnes

ACCESSIBILITÉ :

Vous présentez des besoins qui nécessitent de travailler sur l'accessibilité de cette formation ? Nous vous invitons à contacter directement Ewy BERTRAND, Référente Handicap pour Coop'Alpha Formation, au 07 69 78 36 10

Les locaux et la salle de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

PUBLIC

Toute personne salariée, bénévole, militante associative, syndicale ou citoyenne ayant en charge ou souhaitant prendre en charge l'organisation et l'animation de collectifs, souhaitant travailler le sens de ses actions, s'interroger et découvrir des outils de l'éducation populaire.

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience du travail en équipe, en collectif ou en animation d'un groupe. Comprendre et maîtriser la langue française. Avoir la volonté de donner aux travaux collectifs davantage de force, de dynamisme, d'efficacité et de sens.

MÉTHODE

Cette action de formation s'appliquera à elle-même les principes de l'éducation populaire : dé-hiérarchisation des savoirs, pédagogie non directive, autogestion du groupe, temps de paroles libres, création d'un cadre qui favorise la créativité et qui permette l'expérimentation, définition collective des contenus, co-évaluation du parcours de formation, primauté du processus sur le résultat.

Parce que les premières personnes concernées sont aussi les premières expertes des réalités qu'elles vivent, la formation prendra appui sur des expériences de terrain amenées par les stagiaires. Le programme s'adaptera donc au fur et à mesure de l'évolution des propositions, dans des **allers-retours permanents entre apports théoriques, outillages méthodologiques, et cas pratiques**. Il sera également agrémenté d'**expérimentations d'outils, jeux et exercices réutilisables** hors conditions de formations illustrant et alimentant les thématiques journalières.

OUTILLAGE PÉDAGOGIQUE

Les ressources mobilisées sont puisées dans les expériences, outils et pratiques de l'**éducation populaire**, des **pédagogies radicales**, du **Théâtre de l'Opprimé**, du **Cirque Social**, de l'**Entraînement Mental**, ou encore du **Community Organizing**. Elles puiseront également dans les expériences de responsable associatif et développeur de projets culturels du formateur.

CONTENU

Jour 1 : L'Éducation Populaire et la notion de Participation

- Présentation de la formation, recueil des attentes et questionnement des stagiaires.
- Affinage du déroulé en fonction des attentes et négociation éventuelle des modalités d'organisation de la formation.
- Travail sur le sens des termes entourant la notion de participation : le sens qu'on leur donne, le sens qu'on veut leur donner, et leur mise en œuvre dans nos pratiques professionnelles et démocratiques .
- Les différents degrés et temps de la participation.

Jour 2 : Analyse

- Les fondamentaux de la participation et de la coopération : les freins, repérer et déjouer les rapports de domination et d'oppression, construction de grilles d'analyses, outillages méthodologiques.
- Chantiers 1/4 : Analyse collective de situations concrètes et expériences individuelles problématiques des stagiaires, ou tirées de situations concrètes des secteurs d'activités des stagiaires.

Jour 3 : Leviers de participation et de construction de relations de solidarités

- Leviers facilitant l'engagement et la participation, animation spontanée, animer le conflit, interaction personne-milieu, postures d'animation, outillages de communication non-violente, techniques de réunion et dynamique de groupe, construction de grilles d'analyses, outillages méthodologiques
- Focus sur l'animation de temps de travail collectifs (rencontres, réunions, ateliers, débats, CA, AG, etc.).
- Chantiers 2/4 : Élaborer un temps de travail collectif à expérimenter pendant l'intersession 1

Intersession 1 : Mener le temps de travail collectif élaboré en chantiers pendant le Jour 3

Jour 4 : Organisation collective

- Les fondamentaux de nos organisations
- Grilles de lecture stratégiques
- Outils d'aide au pilotage
- Chantiers 3/4 : Analyse collective de situations concrètes et expériences individuelles problématiques des stagiaires

Jour 5 : Prises de décisions et gouvernance

- Structuration interne et gouvernance : Organisation et circulation du pouvoir dans les collectifs, les rôles, les mandats, processus de décision, grilles d'analyse de fonctionnement et d'évaluation d'un groupe.
- Chantiers 4/4 : Mise en pratique des apports de la formation en travaillant à la recherche collective de solutions aux situations présentées et analysées en chantiers 3/4.
- Bilan de stage : Bilans collectifs et dynamiques, poursuite des échanges sur les enjeux, vigilance et leviers pour construire des aventures en coopération. Retours sur les outils.
- Temps d'échange convivial pour clore la partie présentielle et collective de la formation

Intersession 2/2 :

Pendant le mois ou les 2 mois suivant la formation, mettre en pratique au moins un élément de la formation rapidement accessible à l'échelle de son environnement de travail.

Par exemple :

- Construire un parcours de légitimation (parcours du bénévole, parcours d'implication et d'engagement, schéma de gouvernance, etc.)
- Élaborer une stratégie de mobilisation
- ...

Rendez-vous individuel de 2h en distanciel :

- Échanges, analyse et ajustement éventuels suite aux travaux menés en intersession

ÉVALUATION

En préalable à toute inscription définitive, un échange téléphonique ou par mail sera mené par le formateur afin de s'assurer des pré-requis nécessaires à l'intégration de cette formation. Il aura également pour objet de cerner les besoins et attentes des futures stagiaires.

Un questionnaire sera par la suite envoyé aux inscrit.e.s afin d'affiner leurs attentes et besoins au regard des objectifs de la formation. Il aura également vocation à répertorier les cas pratiques qui pourront constituer les Chantiers.

Tout au long de la formation, des bilans collectifs et individuels seront effectués afin de mesurer et réajuster les écarts potentiels entre les attentes des stagiaires, les objectifs de départ, le déroulement réel de la formation, ainsi que la compréhension et l'appropriation des contenus.

À l'issue de la formation en présentiel un questionnaire de satisfaction à chaud sera communiqué aux stagiaires.

6 mois après la fin de la formation, un dernier formulaire sera communiqué aux stagiaires, éventuellement suivi d'un entretien téléphonique ou par mail, afin d'échanger, observer, co-évaluer et si besoin réajuster et accompagner à la mise en œuvre optimale des apports de la formation dans la pratique.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES ET DOCUMENTATION REMISE

Sur toute la durée de la formation, le formateur présentera et mettra à disposition ouvrages, rapports d'activités, témoignages d'expériences, et de nombreuses documentations permettant d'éclairer et/ou d'approfondir l'apprentissage.

Des fiches pédagogiques viendront aider les stagiaires à s'approprier les contenus tout au long de la formation.

Un dossier ressources sera envoyé aux stagiaires suite à la formation. Il sera composé :

- du déroulé et d'un récapitulatif de l'ensemble des contenus de la formation
- d'une boîte à outils rappelant et détaillant la mise en œuvre pratique de chaque outils, jeux, exercices et méthodes expérimentées pendant la formation, ainsi que leurs éventuelles variantes possibles
- des compte-rendus des différents travaux collectifs réalisés (hors Chantiers et travaux d'intersession dont les contenus et résultats resteront la propriété et à la discrétion des personnes concernées)
- et enfin de compléments spécifiques aux directions qu'auront pris le groupe lors des temps d'échanges, de débats et des cas pratiques afin de pouvoir prolonger et approfondir les réflexions

Un certificat de réalisation de la formation sera remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation.

COÛTS ET FINANCEMENTS

Cette formation de 37h répartie en 5 jours en présentiel (3+2) et 2h en distanciel coûte 1824€.

L'hébergement et le transport ne sont pas pris en charge. Les repas sont pris en charge en demi-pension (midi) pendant les journées en présentiel.

Dans le cas où vous pouvez bénéficier d'une prise en charge :

- **Vous êtes salarié.e.s d'un organisme employeur de plus de 3 salarié.e.s** : Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge par votre organisme employeur via son Plan de Développement des Compétences et/ou des axes spécifiques de votre OPCO, ou via ses fonds propres.
- **Vous êtes Demandeur.se.r d'emploi** : Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge par Pôle Emploi dans le cadre de l'AIF [Aide Individuelle à la Formation]. Cette formation n'est pas éligible au CPF.
- **Vous êtes sous le régime de l'intermittence** : Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge de l'AFDAS. Attention : votre demande doit s'effectuer au plus tard 1 mois avant le début de la formation. Ne perdez pas de temps de pour demander un devis !

Tarif militant :

Afin de soutenir l'accès à la formation des petites organisations et associations, le tarif de 1000€ vous est proposé si :

- **Vous êtes salarié.e.s d'un organisme employeur de 3 salarié.e.s ou moins** : Vous pouvez bénéficier d'une prise en charge par votre organisme employeur via son Plan de Développement des Compétences et/ou des axes spécifiques de votre OPCO, ou via ses fonds propres.
- **Vous êtes bénévole d'une association**

Vous devez auto-financer cette formation :

Afin que l'argent soit le moins possible un frein à votre participation, 3 prix vous sont proposés pour une inscription individuelle. C'est à vous de décider quel tarif vous correspond le mieux :

Tarif solidaire : 750€ . En payant ce prix, vous contribuez à payer la place d'une personne payant un tarif militant et soutenez le travail développé en parallèle de la formation (accompagnement de collectifs, ateliers, conférences gesticulées...)

Tarif de base : 500€

Tarif militant : 200€

Si vous avez des difficultés à financer cette formation, des solutions peuvent être trouvées, contactons-nous !

DEMANDE D'INSCRIPTION

[cliquez ici](#)

PRÉSENTATION DU FORMATEUR



Après une dizaine d'années passionnées et passionnantes de salarié comme Développeur de Projets Culturels en Bourgogne-Franche Comté, j'ai décidé en 2018 de changer d'environnement et d'amorcer le développement de ma propre structure, me permettant de lier plus fortement mes besoins d'indépendance et mes aspirations éthiques.

Professionnel engagé, militant des droits humains, de l'éducation populaire et de la culture, l'esprit constamment en ébullition, à l'affût de nouvelles réflexions, de nouvelles solidarités et aventures collectives, je garde toujours comme horizon les transformations sociales et sociétales qu'il nous faut mener, et m'efforce de construire ce que je n'attends plus. D'agir là où je suis, et là où je peux.

Tout au long de mon parcours professionnel et associatif, j'ai construit mon travail en réunissant travailleuses et travailleurs sociaux, culturel.le.s, enseignant.e.s, professionnel.les de la santé, artistes, militant.e.s, personnes en situations d'exclusions, porteuses de handicaps, de tous âges et toutes origines, en bref, des personnes qui, a priori, ne se seraient pas rencontrées spontanément pour agir ensemble. Mon ambition était de tenter de croiser les connaissances de tou.te.s, et de construire collectivement des actions capables de créer des solidarités, du pouvoir collectif, du dépassement et de la confiance en soi, des envies d'agir à améliorer son environnement et des moyens pour y parvenir.

Prompt à découvrir de nouvelles manières d'agir, je me suis formé chaque fois que je le pouvais pour améliorer ma pratique et aiguïser mes réflexions. J'ai expérimenté tant que possible des manières de générer de la transformation sociale à mon échelle, d'identifier et défaire au mieux les rapports de dominations et d'oppressions qui se présentaient, de développer une pensée critique collective pour résoudre des situations complexes, de générer de la coopération, du groupe, des solidarités et de la démocratie...

De mieux accorder valeurs et actions...

Et accessoirement, d'essayer de faire que les pavés des saltimbanques ne servent pas uniquement à générer des applaudissements et de la joie pour le divertissement et parfois la bonne conscience, mais qu'ils alimentent aussi notre capacité à savoir et pouvoir agir à changer nos conditions de vie.

Bénéficiant aujourd'hui d'un réseau national fort, étendu et diversifié, c'est sur son impulsion que j'ai intégré en mars 2019 la Coopérative d'Activité et d'Emploi *Coop'Alpha* afin transformer en formations et accompagnements les acquis et réflexions forgés dans mon parcours.

Amaury MILLOTTE

*Conseil, Accompagnement, Formation,
Développement de projets culturels et d'éducation
populaire à vocation de transformations sociales*

Tel : 06 76 39 07 18

Mail : amaury.millotte@posteo.net



LA COOPÉRATIVE COOP'ALPHA

Mes activités sont hébergées par la **Coopérative d'Activités et d'Emplois Coop'Alpha, Organisme de Formation** enregistré auprès de la Dirrecte sous le numéro : 72 33 07058 33 (ce numéro ne vaut pas agrément de l'État)

L'organisme est référencé au Datadock et certifié Qualiopi pour les Actions de Formation et les Bilans de compétences.

Conformément aux obligations réglementaires en terme de formation professionnelle, nous répondons aux critères qualité exigés.

Je fais parti du Pôle Formation de la coopérative, rassemblant en 2019 une trentaine de format.rice.eur.s. Cette coopération nous permet de **partager, analyser et améliorer nos pratiques, d'assurer une veille collective** sur les obligations règlementaires et les réalités des métiers, d'**accompagner l'amélioration et la formation continue** des format.rice.eur.s, et de **collaborer sur certains projets** en mobilisant des compétences nécessaires et complémentaires grâce à une **équipe professionnelle et pluridisciplinaire**.